O Concello de Cambados realiza, a través do Plan de Emprego da Deputación de Pontevedra, unha nova convocatoria de emprego público. O sóndeo para seleccionar aspirantes a ditos postos será realizado pola Oficina do Servizo Público de Emprego Estatal (Rúa Fonte de Fefiñáns, 4), e a selección definitiva será realizada polos técnicos do Concello, ao tratarse dunha ampliación do persoal contratado polo Plan Concellos 2017, neste proceso de contratación vaise manter as mesmas bases aprobadas na Xunta de Goberno Local do pasado 1 de marzo de 2017, dando preferencia por esta orde aos seguintes criterios:

PRIMEIRA.- OBXECTO

É obxecto da presente convocatoria regular a contratación de traballadores desempregados para a execución do proxecto "CONSERVACIÓN E FUNCIONAMENTO DE BENS E SERVIZOS MUNICIPAIS", en réxime laboral temporal, a tempo parcial, e na modalidade de contrato de obra ou servicio determinado de interese xeral e social. A presente selección enmárcase dentro da Subvención concedida pola Xunta de Goberno Local da Deputación Provincial de Pontevedra, en sesión celebrada o 17 de febreiro de 2017 e modificada pola Xunta de Goberno Local da Deputación Provincial de Pontevedra, en sesión celebrada o 11/08/2017, e ditada ao amparo do previsto nas Bases reguladoras e Convocatoria do Plan de Obras e Servizos (Pan Concellos) 2017, publicadas no BOPPO nº 249 de 30 de decembro de 2016.

SEGUNDA.- RÉXIME E MODALIDADE DE CONTRATACION.

A contratación dos traballadores será en réxime laboral temporal, xornada a tempo parcial na modalidade de contrato por obra ou servicio determinado de interés social, de conformidade con las regras de contratación establecidas nas bases da subvención enriba citada.

TERCEIRA.- REQUISITOS

Para tomar parte no proceso selectivo, os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Nacionalidade:

-Ser español.

-Ser nacional dun Estado membro da Unión Europea, do Reino de Noruega, da República de Islandia, ou Liechtestein, así como da Confederación de Suiza, ou nacional de algún Estado ao que, en virtude dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación la libre circulación de traballadores.

-Tamén poderán participar os extranxeiros non comunitarios que residan legalmente en España conforme ás normas legais vixentes, que reúnan os

permisos que lle habiliten para residir e para acceder sen limitacións ao mercado laboral.

b Ter cumplidos os 16 anos de idade e non exceder a idade máxima de xubilación forzosa.

c Non padecer enfermidade nin defecto físico que impida o normal desenvolvemento das funcións correspondentes a dita praza. As persoas con minusvalías deberán aportar certificación do correspondente organismo, sinalando se precisan adaptacións para realización das probas e especificando tales adaptacións.

d Figurar inscritos no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e que estean dispoñibles para o emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección coma no da formalización do contrato, e haber sido preseleccionado pola oficina pública de emprego.

f Para o traballador social: Estar en posesión do título en grao social en traballo social.

CUARTA.- Publicidade.

Darase publicidade á presente oferta de traballo mediante su publicación no Taboleiro de Edictos do Concello e na seguinte dirección web, www.cambados.gal, podéndose dar maior difusión mediante a colocación de bandos no Concello ou calquera outra medida adoptada ao respecto pola Alcaldesa.

QUINTA.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

O sistema de selección será o concurso de méritos (Cotexaranse os datos polo tribunal que poderá facer preguntas para acreditar a veracidade dos datos aportados).

SEXTA.- XORNADA LABORAL E CATEGORÍA PROFESIONAL

A xornada laboral será a tempo parcial. Os postos de traballo ofertados nesta convocatoria son os seguintes:

Número de prazas: 2
Posto de traballo: Persoal de Limpeza ou Limpadores en Xeral
Descrición da ocupación: Conserxe – Limpador de instalación municipais.
Código da ocupación: 92101050
Data prevista de incorporación: 01/09/2017

Tipo de contrato: Temporal con remate o 31/12/2017. Xornada parcial, 25 horas semanais

Número de prazas: 2
Posto de traballo: Albaneis
Descrición da ocupación: Operario Mantemento Albanel
Código da ocupación: 71211015
Data prevista de incorporación: 01/09/2017
Tipo de contrato: Temporal con remate o 31/12/2017. Xornada parcial, 25 horas semanais

Número de prazas: 2
Posto de traballo: Peóns de Obras públicas en xeral
Descrición da ocupación: Operario de Limpeza - Desbrozador
Código da ocupación: 96011029
Data prevista de incorporación: 01/09/2017
Tipo de contrato: Temporal con remate o 31/12/2017. Xornada parcial, 25 horas semanais

Número de prazas: 1
Posto de traballo: Peóns de Obras públicas en xeral
Descrición da ocupación: Operario de Limpeza - Desbrozador
Código da ocupación: 96011029
Data prevista de incorporación: 01/10/2017
Tipo de contrato: Temporal con remate o 31/12/2017. Xornada parcial, 25 horas semanas

Número de prazas: 1
Posto de traballo: Traballadores Sociais (Asistenta Social)
Descrición da ocupación: Traballadora Social
Código da ocupación: 28241065
Data prevista de incorporación: 01/09/2017
Tipo de contrato: Temporal con remate o 31/12/2017. Xornada parcial, 25 horas semanais

SÉPTIMA.- DURACION DO CONTRATO, RETRIBUCIÓNS E TIPO DE XORNADA.

1. A duración do contrato será ata rematar o exercicio 2017, con data de fin de contrato o 31/12/2017, contratados a unha xornada a tempo parcial de 25 horas semanais. O contrato rematará o 31 de decembro de 2017 formalizándose unha vez rematado o proceso selectivo.

2. Os traballadores cunha xornada de 25 horas semanais, percibirán unhas retribucións mensuais brutas de 471.80 €, aboándose no último mes de contrato a indemnización por finalización de contrato e por importe de que lle corresponda, ou a parte proporcional en función da duración do contrato, ou a parte proporcional en función da duración do contrato, e sempre e cando a resolución da contratación non sexa por parte do traballador.

Tipo de xornada.- A xornada será a especificada para cada caso podendo desenvolverse en xornadas de mañán, tarde, en sábados, domingos e festivos e en función do departamento onde presten servicios.

OITAVA.- SELECCIÓN

As persoas preseleccionadas pola oficiña de emprego deberán achegar a carta de presentación expedida pola oficiña de emprego e comparecerán no Concello o día e hora indicados na devandita carta. Asimesmo deberán vir acompañados do DNI, respecto dos aspirantes que posean a nacionalidade española, do documento de identidade do país de orixe ou pasaporte para os aspirantes nacionais dos países membros de la Unión Europea e do pasaporte e o certificado de rexistro ou tarxeta de residencia, respecto do resto de aspirantes, orixina ou copia compulsada da titulación nos casos en que se esixa (base Terceira f) e a documentación acreditativa dos criterios sinalados na cláusula novena.

NOVENA.- CRITERIOS DE SELECCIÓN

Así mesmo favorecerase a formación e as prácticas profesionais das persoas

desempregadas que se vaian a contratar.

a) ás vítimas de violencia de xénero

b) aos candidatos/as maiores de 45 anos

c) aos candidatos/as que formen unha familia monoparental con fillos/as ao seu cargo

d) aos candidatos/as con niveis de renda máis baixa

e) aos candidatos/as con cargas familiares